



Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Identyfikacja i opis stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnością – wskazania i przeciwwskazania zdrowotne do zatrudnienia



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Fundacja Fuga Mundi w ramach prowadzonej Agencji Zatrudnienia podejmuje swoje działania na dwóch głównych płaszczyznach:

Osoby z niepełnosprawnościami

Pracodawcy



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Do identyfikacji potencjalnych miejsc pracy dochodzi więc analogicznie, dwutorowo, na obu płaszczyznach, w sposób możliwie równoważny:

Pracodawcy
poszukują
pracownika

Klient Fundacji
poszukuje
pracy



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Pracodawcy poszukują pracownika

- Składają ofertę pracy w Fundacji, dotyczącą konkretnego stanowiska pracy
- Do takiej oferty Fundacja stara się dopasować odpowiedniego kandydata/kandydatkę.

Klient Fundacji poszukuje pracy

- Osoba z niepełnosprawnością zgłasza chęć podjęcia pracy
- W związku z tym Fundacja poszukuje ofert, które będą dopasowane do preferencji i predyspozycji zawodowych Klienta

Oba te podejścia są właściwie i mogą być realizowane równoważnie.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W procesie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami na określonych stanowiskach pracy (niezależnie od tego, czy oferta pracy jest dopasowywana do Klienta, czy też to Klient jest dopasowany do otrzymanej oferty) należy zawsze pamiętać o kilku kwestiach, które są niezbędne do rozstrzygnięcia



□ • Określenie rodzaju niepełnosprawności, umożliwiającej wykonywanie pracy na danym stanowisku (lub wykluczenie tych rodzajów niepełnosprawności, które definitywnie uniemożliwiają wykonywanie konkretnych czynności zawodowych)

• Ocena potencjału zawodowego danej osoby z niepełnosprawnością

• Określenie zawodu – odpowiadającego wymaganiom pracy na danym stanowisku lub jaki może być wykonywany przez daną osobę z niepełnosprawnością

□ Sprawdzenie zgodności wymagań pracy na danym stanowisku w odniesieniu do możliwości jej wykonywania przez daną osobę z niepełnosprawnością

□ Określenie konkretnych działań, które powinny być podjęte w celu przystosowania środowiska pracy dla danej osoby z niepełnosprawnością

Potrzeby i trudności wynikające ze specyfiki funkcjonowania

- Należy jednak podkreślić i pamiętać, że w przypadku **spełnienia odpowiednich warunków** nie ma przeszkód, aby osoby z niepełnosprawnościami podejmowały zatrudnienie na otwartym rynku pracy w różnorodnych zawodach i przy pracach o zróżnicowanym charakterze.
- W zależności od rodzaju niepełnosprawności, **Klienci mają jednak często inne potrzeby i trudności**, na które należy reagować.
- Oto kilka przykładów, w zależności od wybranego rodzaju niepełnosprawności.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Niepełnosprawność intelektualna

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Organizacja pracy:

- ▶ praca możliwie ograniczona do wykonywania prostych czynności, takich jak: sklejanie, składanie, naklejanie, montaż różnych elementów, bezpieczne cięcie, zbijanie,
- ▶ praca powinna składać się z niewielu czynności zawodowych, powtarzających się i niezmiennających się zbyt często,
- ▶ praca nie może narażać pracownika na stres,
- ▶ z obowiązków powinny być wyeliminowane czynności, wymagające dużej samodzielności,
- ▶ poprawne wykonywanie pracy nie powinno być uzależnione od komunikacji z klientem lub współpracownikami,
- ▶ zapewnienie asystenta pracy / trenera pracy – funkcję tę może sprawować np. inny, bardziej doświadczony pracownik, który będzie miał nadzór nad pracownikiem z niepełnosprawnością



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Choroby narządu wzroku

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Organizacja pracy:

- ▶ pracownik powinien mieć zapewnioną możliwość wezwania osoby, która będzie go wspierać w sytuacjach wymagających ostrożności lub rozpoznania wzrokowego
- ▶ dla zachowania dobrej orientacji na stanowisku pracy należy skrupulatnie przestrzegać porządku – narzędzia oraz materiały powinny znajdować się zawsze na swych stałych miejscach,
- ▶ im niższa ostrość wzroku, tym bardziej praca powinna mieć charakter ustabilizowany, na stałym stanowisku pracy, bez częstych zmian.



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Niepełnosprawność narządu ruchu

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Organizacja pracy:

- ▶ wyeliminowanie czynności wymagających zbyt dużego wysiłku fizycznego,
- ▶ wyeliminowanie czynności obciążających część ciała z niepełnosprawnością,
- ▶ wyeliminowanie czynności (najczęściej przy schorzeniach kręgosłupa i kończyn dolnych) wymagających przebywania w długotrwałej wymuszonej pozycji ciała (np. stania), pokonywania schodów, dźwigania, a nawet chodzenia,
- ▶ wyeliminowanie czynności (najczęściej przy schorzeniach kończyn górnych), które wymagają precyzji manualnej.
- ▶ W zależności od rodzaju schorzenia możliwe jest także, że zalecane będzie działanie odwrotne do powyższych – np. konieczność chodzenia przy schorzeniach kręgosłupa.



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Epilepsja

Organizacja pracy:

- ▶ praca nie może narażać pracownika na wysiłek fizyczny lub być wykonywana w bardzo szybkim tempie
- ▶ pracownik nie może wykonywać prac, od których zależy zdrowie lub życie ludzkie oraz przy obsłudze maszyn w ruchu i urządzeń potencjalnie niebezpiecznych
- ▶ niedozwolona jest praca z przedmiotami ostrymi, ciężkimi
- ▶ praca na stanowisku, które może nieść ryzyko dla osób trzecich (kierowca, operator dźwigu), praca w hałasie, na wysokościach, itp.
- ▶ praca powinna być tak zorganizowana, aby pracownik stale przebywał w towarzystwie osoby trzeciej, będącej w stanie zareagować w razie ataku
- ▶ współpracownicy powinni być przeszkoleni w zakresie postępowania w przypadku wystąpienia ataku epilepsji
- ▶ W zależności od rodzaju i przebiegu epilepsji osoba z takim schorzeniem może pracować m.in. na stanowisku pracownika biurowego, księgowego, informatyka, sprzedawcy, pracownika sprzętającego, magazyniera, pracownika gospodarczego, archiwisty itp.

DRUK OFERTY PRACY/STAŻU

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

- Fundacja Fuga Mundi przy kontaktach z pracodawcami stosuje narzędzie, pozwalające w uproszczony i jednocześnie skuteczny sposób zebrać wszelkie niezbędne/najważniejsze informacje, dotyczące oferty pracy i pozyskanego stanowiska w postaci druku oferty pracy/stażu.
- Dokument ten jest dobrą podstawą do dalszej rozmowy z przedstawicielem pracodawcy i uszczegółowieniem kwestii, które mogą mieć szczególne znaczenie przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
- Nie jest bowiem możliwe przygotowanie **krótkiego** formularza, który uwzględniałby wszelkie czynniki, zmienne, czy aspekty funkcjonowania osób z tak różnymi rodzajami niepełnosprawności.



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

FUNDACJA FUGA MUNDI
AGENCJA ZATRUDNIENIA



ul. Krochmalna 13/1, 20-401 Lublin
tel.: 81 534 82 90 fax: 81 534 82 95

<http://www.praca.ffm.pl>
e-mail: praca@ffm.pl

NIP 712-19-31-563, R. 430660077, EKD 9133, Pełkao S.A. 18/O Lublin nr:
18124023821111000039019318



Formularz oferty pracy/stażu

(dla osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności)

Pełna nazwa firmy Adres Telefon E-mail Strona www NIP i REGON	
Osoba do kontaktu, nr telefonu i stanowisko: (bezpośrednio zajmująca się ofertą)	
Data złożenia oferty pracy:	
Oferowane stanowisko:	
Liczba miejsc:	
Miejsce pracy:	
Termin rozpoczęcia pracy:	
Wymagane dokumenty:	
Preferowany stopień niepełnosprawności:	
Opis obowiązków: <i>(dokładny opis zakresu zadań i obowiązków pracownika)</i>	
Urządzenia do obsługi: <i>(np. komputer, drukarka, kasaarka, itd.)</i>	
Czynniki szkodliwe i możliwe sytuacje trudne: <i>(np. hałas, temperatura, możliwa konieczność nadgodzin, itp.)</i>	
Rodzaj umowy:	a) stażowa b) o pracę
Rodzaj etatu:	
Ilość zmian:	
Sposób wykonywania pracy:	a) stacjonarny b) zdalny c) mieszany
Charakter pracy: <ul style="list-style-type: none"> • indywidualny/grupowy/mieszany <i>(jeśli mieszany to który dominuje?)</i> • jednozadaniowy/wielozadaniowy • dynamiczny/statyczny • inne (jakie?) 	
Oferowane wynagrodzenie:	



perfect connection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



Projekt współfinansowany ze środków
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Dodatkowe korzyści dla pracownika: <i>(np. szkolenia, kursy, zniżki pracownicze, telefon służbowy, dodatkowe ubezpieczenie, itp.)</i>	
Zobowiązanie do przestania umowy lub wystawienia zaświadczenia:	TAK / NIE
Czy pracodawca korzysta z Systemu Obsługi Dofinansowań i Refundacji PFRON?	a) tak b) nie c) nie, ale planuje
Czy pracodawca wyraża zainteresowanie zatrudnianiem obywateli Ukrainy bez znajomości języka polskiego?	
Sposób pozyskania oferty:	

Wymagania dotyczące kandydata:

Wymagane wykształcenie:	
Wymagane doświadczenie:	
Wymagane kwalifikacje, umiejętności:	
Wymagania osobowościowe:	
Czynniki wykluczające - w zakresie sprawności pracownika (np. brak słuchu, wzroku, itp.) - inne	
Zainteresowania:	

Dziękujemy za wypełnienie!



perfect connection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



Projekt współfinansowany ze środków
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

